



DEMITINDO PRECONCEITOS



Chyntia Barcellos
Advogada

Realização

CHYNTIA BARCELLOS – OAB-GO 20.741
*Advogada e Consultora em Diversidade para Empresa
e Instituições*
www.chyntiabarcellos.com.br
chyntia@chyntiabarcellos.com.br

340 BARCELLOS, Chyntia.
Demitindo Preconceitos - 1. ed. -- Goiânia : Memória
LGBT, 2017
68 p.
ISBN: 978-85-94316-00-4

1. Direito homoafetivo. 2. Diversidade. 3. LGBT.
I. Título.

ÍNDICE

1. DIVERSIDADE SEXUAL E DE GÊNERO - PÁG. 7

1.1 O que é a diversidade sexual e de gênero?

1.2 O que é orientação sexual e identidade de gênero?

2. DIREITO LGBTI+ - PÁG. 17

2.1 O que significa “homoafetividade”?

2.2 O que a decisão do Supremo Tribunal Federal, de 05 de maio de 2011, que reconheceu a união entre casais do mesmo sexo, tem a ver com a empresa?

2.3 É possível a alteração de nome e gênero de pessoas trans e travestis diretamente nos cartórios? Qual impacto disso na empresa? Como ela deve se portar?

2.4 Como a criminalização da lgbtfobia reflete na empresa?

3. PRECONCEITO E DISCRIMINAÇÃO - PÁG. 21

3.1 O que a Justiça tem falado sobre o preconceito/ homofobia/transfobia e/ou lgbtfobia?

3.2 O que é discriminação?

3.3 Onde e como pode ocorrer a discriminação?

3.4 Onde estão as falhas?

4. DIREITO À DIVERSIDADE - PÁG. 27

4.1 As variáveis do preconceito.

4.1.1 Gênero, proteção, inclusão, acolhimento

4.1.2 Diversidade Racial, Religiosa, de Cor, de Etnia e de Nacionalidade

4.1.3 Pessoas com Deficiência

4.1.4 Pessoas vivendo com HIV/AIDS

4.1.5 Pessoas Trans e Travestis

5. EMPRESA, DIVERSIDADE E DIREITO - PÁG. 39

5.1 Por que trazer a diversidade para a empresa?

5.2 BOAS PRÁTICAS: elas existem no Brasil?

5.3 O que o cenário internacional de direitos humanos diz sobre a diversidade na empresa?

6. CONCLUSÃO - PÁG. 51

7. CONTE AQUI A EXPERIÊNCIA DA SUA EMPRESA COM A DIVERSIDADE - PÁG. 52

Entre em contato
para ter a versão **completa**