



DEMITINDO PRECONCEITOS



Chyntia Barcellos
Advogada

Realização

CHYNTIA BARCELLOS – OAB-GO 20.741
Advogada e Consultora em Diversidade para Empresa
e Instituições
www.chyntiabarcellos.com.br
chyntia@chyntiabarcellos.com.br

340 BARCELLOS, Chyntia.
Demitindo Preconceitos - 1. ed. -- Goiânia : Memória
LGBT, 2017
68 p.

ISBN: 978-85-94316-00-4

1. Direito homoafetivo. 2. Diversidade. 3. LGBT.
I. Título.

ÍNDICE

1. DIVERSIDADE SEXUAL E DE GÊNERO - PÁG. 7

- 1.1 O que é a diversidade sexual e de gênero?
- 1.2 O que é orientação sexual e identidade de gênero?

2. DIREITO LGBTI+ - PÁG. 17

- 2.1 O que significa “homoafetividade”?
- 2.2 O que a decisão do Supremo Tribunal Federal, de 05 de maio de 2011, que reconheceu a união entre casais do mesmo sexo, tem a ver com a empresa?
- 2.3 É possível a alteração de nome e gênero de pessoas trans e travestis diretamente nos cartórios? Qual impacto disso na empresa? Como ela deve se portar?
- 2.4 Como a criminalização da lgbtifobia reflete na empresa?

3. PRECONCEITO E DISCRIMINAÇÃO - PÁG. 21

- 3.1 O que a Justiça tem falado sobre o preconceito/ homofobia/transfobia e/ou lgbtifobia?
- 3.2 O que é discriminação?
- 3.3 Onde e como pode ocorrer a discriminação?
- 3.4 Onde estão as falhas?

4. DIREITO À DIVERSIDADE - PÁG. 27

- 4.1 As variáveis do preconceito.
 - 4.1.1 Gênero, proteção, inclusão, acolhimento
 - 4.1.2 Diversidade Racial, Religiosa, de Cor, de Etnia e de Nacionalidade
 - 4.1.3 Pessoas com Deficiência
 - 4.1.4 Pessoas vivendo com HIV/AIDS
 - 4.1.5 Pessoas Trans e Travestis

5. EMPRESA, DIVERSIDADE E DIREITO - PÁG. 39

- 5.1 Por que trazer a diversidade para a empresa?
- 5.2 BOAS PRÁTICAS: elas existem no Brasil?
- 5.3 O que o cenário internacional de direitos humanos diz sobre a diversidade na empresa?

6. CONCLUSÃO - PÁG. 51

7. CONTE AQUI A EXPERIÊNCIA DA SUA EMPRESA COM A DIVERSIDADE - PÁG. 52

DEMITINDO PRECONCEITOS

Introdução
Capítulo 1

Entre em contato
para ter a versão **completa**